

Magatartási kódex

Sorszám: 2020/01. 6. módosítás

Kiadta: GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. H – 9025 Győr, Selyem utca 1.

Érvényesség kezdete: 2025.05.05.

Magatartási kódex

„Hiszünk benne, hogy a szorgalom, a folyamatos tanulás, hosszú távú korrekt üzletfilozófia

és az alázatos szakmaszeretet végül meghozzák az eredményt.”

Görcs Imre, alapító

Előszó

Az 1993-ban alapított GIMEX-Hidraulika Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. munkadarab befogástechnikai, valamint ipari és mobilhidraulikus elemek, rendszerek értékesítésével, és a hozzá kapcsolódó szaktanácsadással, szolgáltatásokkal foglalkozik. Magyarországi székhelyű, magyar irányítással működő családi vállalkozás a KKV szektorban.

A GIMEX-Hidraulika Kft. alapelve az etikus magatartás és a tevékenységére vonatkozó törvények, jogszabályok, kormányzati rendelkezések betartása, a szociális, munkaügyi, minőségügyi, termékbiztonsági és környezetvédelmi szabályozás tekintetében.

Az alábbi irányelvek alapján végezzük tevékenységünket:

1.) Fenntarthatósági politika

A GIMEX-Hidraulika Kft. elkötelezett az iránt, hogy

- működése során megfeleljen az előírt jogszabályoknak.
- az ISO 9001:2015 minőségirányítási rendszerben meghatározottak szerint végezze tevékenységét.
- működése során munkavállalói számára megfelelő munkakörülményeket biztosítson. Lehetővé teszi munkavállalóinak fejlődését, szakmai továbbképzések, oktatások, belső képzések szervezésével.
- folyamatosan fejlessze szolgáltatásai minőségét, és bővítse termékválasztékát. Gyártó és beszállító partnereivel együttműködve kínál a vevői részére akár egyedi megoldásokat, melyek hosszú távon csökkentik a cég ügyfeleinek kiadásait és biztosítják a legkorszerűbb és legmegbízhatóbb eszközök használatát.
- a forgalmazott elemek és rendszerek minőségét a nemzetközileg elismert cégekből álló beszállítói kör garantálja.
- csökkentse működésének környezetre gyakorolt hatását. A cég betartja a környezetvédelemmel kapcsolatos jogszabályokat, előírásokat, környezettudatosan működik. Belső szabályzatok elkészítésével biztosítja a megfelelő hulladékkezelést, illetve nyilvántartás szerint kezeli a szervizmunkáik során felhasznált anyagokat.

2.) Üzleti Etika

Megvesztegetés és korrupció-ellenes politika

A politika célja

A megvesztegetési és korrupció-ellenes szabályzat útmutatást ad az alkalmazottaknak és a szerződéses partnereknek, beszállítóknak, alvállalkozóknak, hogy miként viselkedjenek a szabályzatnak való megfelelés érdekében.

Meghatározza azokat a folyamatokat, amelyek megakadályozzák a korrupciót a GIMEX-Hidraulika Kft. korrupció elleni programja keretében ill. kifejezi, hogy a GIMEX-Hidraulika Kft. a zero tolerancia híve a csúszópénzzel és a korrupcióval kapcsolatban.

A politika hatálya

Ez a szabályzat a teljes GIMEX-Hidraulika Kft-re vonatkozik. Más jogi személyek alkalmazottai, valamint olyan szerződéses partnerek, akik árut, szolgáltatást vagy munkaerőt biztosítanak a GIMEX-Hidraulika Kft-nek, a céggel kapcsolatban szintén kötelesek betartani ezen szabályzat előírásait.

A szabályzatnak való megfelelés rendszeresen vizsgálatra kerül és ezek eredményeit a GIMEX-Hidraulika Kft. ügyvezetője áttekinti.

A szabályzat bármely megszegését súlyos fegyelmi vétségnek, meghatározott esetekben szabálysértésnek, bűncselekménynek tekintjük, amely megfelelő intézkedéseket, - munkaviszony azonnali hatályú megszüntetése, szabálysértési, büntető feljelentés, - von maga után.

Definíciók

1. Korrupció elleni jogszabály alatt értjük a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény 290.§ - 300/A.§ rendelkezéseit.
2. Vesztegetés: jogosulatlan előny nyújtása vagy elfogadása ill. az ebben való megállapodás, amely lehet anyagi vagy bármilyen más előny és annak célja, hogy valakinek a tevékenységét, cselekedeteit az üzleti vagy a kormányzati szektorban, üzleti előny megszerzése érdekében befolyásolja.
3. Alkalmazott: a GIMEX-Hidraulika Kft. valamennyi munkavállalója. A szabályzat szempontjából az alkalmazottakkal egy tekintet alá esnek, a céggel szerződéses kapcsolatban álló megbízottak.
4. Ajándék: bármilyen értékkel bíró harmadik félnek adott vagy harmadik féltől kapott dolog. Ilyen pl. a készpénz, ajándékutalvány, logózott tárgyak (naptár, toll), egy üveg bor, ajándékkosár, belépőjegy valamilyen eseményre (elsősorban abban az esetben, ha a meghívó/ajándékozó fél nem vesz részt az eseményen, annak tehát nincsen kapcsolatépítési célja).
5. Meghívás: tágra értelmezhető, azonban célja mindig a céges kapcsolatépítés és mindig a meghívó/meghívott fél (vagy képviselőjének) társaságában történik. Ilyen pl. a céges étkeztetés (reggeli, ebéd vagy vacsora),

események (pl. belépőjegy egy sporteseményre, koncertre vagy konferenciára), italmeghívás, szállás vagy utazás biztosítása ill. bármilyen hasonló helyzet.

6. Kiváltó esemény: tágan értelmezhető, bármi ide tartozik, ami befolyásolhatja a korrupciós kockázat mértékét pl. új beszerzés, új termék, jogszabályok változása, stb.

7. A GIMEX-Hidraulika Kft. képviselője: bárki, aki a GIMEX-Hidraulika Kft. nevében/képviselőjében jár el, pl. beszállítók, tanácsadók, lobbisták, stb.

Részletes szabályok

Elfogadhatatlan magatartások

A GIMEX-Hidraulika Kft. egyértelműen meghatározta a zéró toleranciát a korrupció bármilyen formájával szemben. Alább található azon magatartások részletes leírása, amelyek ezek megsértését jelenthetik. Ezek az elkövető személy büntető felelősségre vonásához vezethetnek és pénzbüntetéssel vagy akár szabadságvesztéssel is járhatnak.

Aktív vesztegetés (felajánlás)

Tilos bárkinek (magán és a közszférában is) pénzt vagy bármilyen értékkel bíró dolgot, előnyt ígérni, ajánlani vagy adni annak érdekében, hogy ez a személy helytelenül cselekedjen vagy hogy jutalmazzuk a helytelen cselekedetet. Helytelennek tekintjük az eljárást, ha valaki ellenérték fejében nem az előírásoknak ill. az elvárásoknak megfelelően végzi a munkáját/tevékenységét, visszaél hatalmával/hivatalával ill. eljárása nem felel meg egy jóhiszeműen eljáró személy magatartásának, vagy jogos elvárásainak.

Ezen kitételek mind a köz-, mind a magánszférában dolgozókra vonatkoznak.

Tilos kilátásba helyezni, ígérni, ajánlati vagy adni bármilyen előnyt, még akkor is, ha:

- az közvetetten – harmadik személyen vagy ügynökön keresztül – történik
- adott országban normál üzleti szokásnak tekinthető
- azt a másik fél javasolta/kezdemenyeyezte vagy
- azt egy eljárás jogszerűtlen felgyorsításáért vagy egy harmadik fél jutalmazásaként fizetjük olyan kötelezettségeinek ellátásáért, amelyeket egyébként részére jogszabály ír elő.

Az egyetlen kivétel a fentiek alól, ha egy alkalmazottnak vagy a GIMEX-Hidraulika Kft. bármely más képviselőjének személyes biztonsága forog kockán. Eben az esetben, ha a kifizetés kényszer hatására történt, az esetet haladéktalanul jelenteni kell az ügyvezető felé.

Passzív vesztegetés (elfogadás)

Tilos pénzt vagy bármilyen értékkel bíró dolgot, előnyt kérni, elfogadni vagy abban megállapodni, amelynek célja, hogy bátorítsa vagy jutalmazza a helytelen/jogszerűtlen eljárást/munkavégzést.

Jelentéstételi kötelezettség

Alkalmazottaink, beszállítóink és üzleti partnereink kötelessége, hogy jelentsék ezen szabályzat rendelkezéseinek bármilyen megszegését.

Ajándékok és meghívások

Felmerül a kockázata, hogy a céges ajándékokat és meghívásokat a vesztegetés egy formájaként használják. Ezért minden 10.000 Ft-os értékhatárt meghaladó, nyújtott vagy adott céges ajándékot és meghívást rögzíteni kell és jóváhagyást kell arra kérni.

Csak olyan ajándékot/meghívást szabad nyújtani és elfogadni, amely ésszerű mértékű, arányos és a normál üzleti kapcsolat része.

Nem hivatalos személyekkel kapcsolatos ajándékok és meghívások

A GIMEX-Hidraulika Kft. szigorúan megtiltja alkalmazottai és képviselői számára, hogy

- bármilyen ajándékot vagy meghívást kérjenek vagy követeljenek
- ajándékként készpénzt adjanak vagy elfogadjanak.

Magas kockázatú tevékenységek - Tender folyamat és szerződéskötéshez kapcsolódó egyeztetések

Kerülni kell az ajándékok és meghívások nyújtását vagy elfogadását folyamatban levő tenderek, szerződéses egyeztetések során ill. az ezeket közvetlenül megelőző időszakban, az érintett partnerrel vagy ügyféllel kapcsolatosan. Abban az esetben, ha ebben az időszakban véletlenül előfordulna valamilyen kisebb értékű meghívás (pl. ebéd egy szerződés egyeztetése során) úgy az alkalmazottak vagy a GIMEX-Hidraulika Kft. képviselői viseljék a költségek rájuk eső részét.

Csak olyan ajándékot/meghívást szabad nyújtani és elfogadni, amely ésszerű mértékű, arányos és a normál üzleti kapcsolat része. A harmadik feleknek nyújtott vagy tőlük kapott előnyökkel kapcsolatos bármilyen kétség esetén az adott előnyt nem szabad nyújtani ill. vissza kell utasítani.

Fontos, hogy az ajándékok és meghívások soha nem befolyásolják az üzleti döntéshozatalt vagy eredményezhetik azt, hogy mások ilyen befolyásolást gyanítsanak. Ezért azon alkalmazottak, akik kulcsszerepet töltenek be az alvállalkozókkal, beszállítókkal és beszerzésekkel kapcsolatos folyamatokban, főszabály szerint semmilyen előnyt nem fogadhatnak el, kis értékű, logózott termékek vagy élelmiszerek (pl. bor, csokoládé) kivételével.

Hivatalos személyekkel kapcsolatos ajándékok és meghívások

Hivatalos személyekkel kapcsolatban szigorúbb előírások vannak érvényben. Hivatalos személynek tekintjük a törvényhozási, bírói, közigazgatási feladatokat betöltő állami intézmények és hivatalok dolgozóit, ideértve az állami tulajdonú médiát is. Ugyanezen szabályok vonatkoznak ezen csoportok közeli hozzátartozóira is. Hivatalos személy részére tilos bármilyen ajándék/meghívás nyújtása, adása.

A korrupció megakadályozása érdekében követendő eljárásokról általában

A kockázatokhoz alkalmazkodva, tevékenységünk célja a vesztegetések megakadályozása és az etikus üzleti kultúra támogatása. Minden piaci résztvevő feladata, hogy hatékony szabályokat hozzon, vezessen be és működtessen a vesztegetések megakadályozására, a lenti alapelvekkel összhangban. Ezeknek a folyamatoknak alkalmazkodniuk kell az üzleti tevékenység korrupciós kockázataihoz.

A korrupció megakadályozása érdekében követendő eljárások

A GIMEX-Hidraulika Kft. által alkalmazott korrupció elleni intézkedések elemei a következők:

- vezetői szintű elkötelezettség a korrupció elleni programmal kapcsolatosan és az etikus kultúra meghonosítása a cég szervezetében
- vizsgálati folyamatok a harmadik felek, alvállalkozók, beszállítók, partnerek átvilágítása érdekében
- kommunikáció a korrupció elleni szabályzatokról és folyamatokról valamint korrupció elleni tréning.

Vezetői szintű elkötelezettség

Elkötelezettség az etikus céges kultúra iránt – minden vezető elkötelezettséget mutasson a korrupció elleni programmal kapcsolatban, az etikus viselkedési kultúra hirdetése által.

Vizsgálati folyamat a harmadik felekkel való kapcsolatokban

Szigorú átvilágítási folyamat annak érdekében, hogy a releváns üzleti területek megfelelő átvilágítása ill. vizsgálata megtörténjen, mielőtt a cég üzleti kapcsolatot létesítene harmadik felekkel (üzleti partnerek, beszállítók, alvállalkozók, stb.). Az átvilágításnak megfelelően dokumentálnak, célirányosnak és a kockázattal arányosnak kell lennie.

Szerződéskötés – A korrupció elleni klauzula minden harmadik féllel kötött szerződésnek részét kell, hogy képezze.

Kommunikáció

Jelen politikának elérhetőnek kell lennie az alkalmazottak számára.

Rendszeres kommunikáció – Világos és félreérthetetlen információ, tájékoztatás és üzenet szükséges minden munkavállaló és szerződéses partner részére arról, hogy miért fontos az etikus viselkedés a GIMEX-Hidraulika Kft. számára, valamint, hogy miként felelhetünk meg a szabályzat előírásainak.

Minden alkalmazott részére legalább évente egy alkalommal tájékoztatást kell tartani a fentiekről.

Kommunikáció a beszállítókkal, alvállalkozókkal és az üzleti partnerekkel – A korrupcióval kapcsolatos zéró tolerancia politikánkat kommunikálni kell a beszállítók, alvállalkozók és üzleti partnerek felé az üzleti kapcsolat kezdetekor, majd ezt követően éves rendszerességgel.

Incidensek jelentése

A GIMEX-Hidraulika Kft. dolgozóinak kötelessége, hogy jelentsék az ezen Politikában rögzített követelmények, rendelkezések bármilyen megszegését. Ezt a követelményt kommunikálni kell valamennyi alkalmazott és a partnerek felé is.

Jelentési kötelezettség alá tartoznak azok az esetek is, amikor kényszer hatására történik kifizetés, mivel egy alkalmazott vagy a GIMEX-Hidraulika Kft. képviselőjének személyes biztonsága forog kockán vagy pedig az érintett fenyegetve érzi magát.

Minden jelentett esetet a GIMEX-Hidraulika Kft. ügyvezető igazgatója megvizsgál és azok után dönt a további szükséges intézkedések megtételéről.

Magánszféra és érdekellentétek

A magánszférához való jog és a magánélet szabadságához való jog az egyén autonómiájának védelmére szolgáló olyan alapjog, amely az ember veleszületett méltóságából ered. Ezt a nézetet a GIMEX-Hidraulika Kft. teljes mértékben magáénak vallja, és mindenben támogatja a magánszféra védelmét.

A cég érdeke, hogy a munkatársak felismerjék konfliktusaikat, megfelelően értékeljék azokat. Érdekütköztetés alatt értendő, ha egy munkatárs, személyes érdeke, valamint a cég érdekei között ellentmondás alakul ki. Biztosítja alkalmazottainak és érdekelteknek a visszaélések biztonságos bejelentésének lehetőségét, és határozottan elutasítja a megtorlást az ilyen bejelentésekért. Az állami vagy magán biztonsági szolgáltatók alkalmazására csak akkor kerül sor, ha az elengedhetetlen a munkahelyi biztonság és a vagyonvédelem érdekében, és más alternatívák nem állnak rendelkezésre.

Bármilyen ilyen jellegű konfliktus felbukkanása káros lehet a cég működésére nézve. Amennyiben a dolgozóknak hasonló érdekütköztetésről van tudomásuk, vagy nem tudják kizárni egy ilyen érdekütköztetés lehetőségét, tájékoztatni kell közvetlen felettesüket, aki segítségükre lesz a probléma megoldásában.

3.) Emberi jogok és szociális érzékenység

A GIMEX-Hidraulika Kft. elutasít bármilyen hátrányos megkülönböztetést, amely vallási, faji, etnikai, nemi, illetve, nemi irányultságon vagy bármilyen egyéb közvetlen vagy közvetett megkülönböztetésen alapuló magatartáson vagy mások kirekesztésén alapul. Elutasítja a gyermekmunkát, a kényszermunkát, az emberkereskedelmet illetve a fiatal munkavállalók jogaival való visszaélést. Betartja a munkaidőre, bérekre és szociális juttatásokra vonatkozó jogszabályokat.

Munkaerő-felvételnél tisztességes, diszkriminációmentes és etikus eljárás követ, biztosítva a munkaerő sokszínűségét, egyenlőségét és befogadását.

Tiszteletben tartja a kisebbségek és őslakosok jogait és elkötelezett az egyenlőségük elősegítésében.

A GIMEX-Hidraulika Kft. elismeri és tiszteltben tartja a nők jogait, beleértve az egyenlőséget, méltóságot és diszkriminációmentességet. Biztosítja az egyenlő bérezést és a karrierfejlődési lehetőséget.

A cég messzemenően elkötelezett aziránt, hogy működése során teljes mértékben biztosítsa a munkavállalói részére a közügyekben való véleménynyilvánítás céljából tartott nyilvános összejöveteleken való részvétel jogát a gyűlekezési jogról szóló 2018. évi LV. törvény szabályozásának megfelelően.

Tiszteletben tartja minden alkalmazottjának jogát az egyesüléshez és a kollektív tárgyalásokhoz, és nem korlátozza e jogok gyakorlását.

A GIMEX-Hidraulika Kft. a Munka Törvénykönyve és a sztrájkáról szóló 1989. évi VII. törvény keretei között maradéktalanul biztosítja a dolgozók gazdasági és szociális érdekeinek képviselését szükség esetén bértárgyalás útján is.

4.) Munka-, egészség-, és tűzvédelem

A GIMEX-Hidraulika Kft. saját, belső *Munkavédelmi szabályzatban* foglalja össze az ide vonatkozó előírásokat.

A hazai jogszabályoknak megfelelően végzi tevékenységét, különösen ügyelve a munkavédelemre. Kockázatelemzéseket készít mind az irodai, mind a szerviztevékenységre vonatkozóan, melybe beletartozik a munkaterület megfelelősége, az ergonómia és a munkavállalók pszichoszociális vizsgálata.

A belső *Munkavédelmi szabályzat* minden munkavállalóra kötelező érvényű. A szabályzat részletekbe menően rendelkezik a biztonságos munkavégzés követelményeiről.

Többek között kitér:

- a munkavédelmi oktatásokra,
- alkalmassági vizsgálatokra,
- a munkavégzés személyi, tárgyi, szervezési feltételeire,
- a munkavégzés során használat gépek, eszközök felülvizsgálati, karbantartási rendjére,
- a munkabalesetek kivizsgálására, nyilvántartására és egyéb munkavédelmi szabályozásra.

A cég belső *Tűzvédelmi szabályzattal* rendelkezik, mely biztosítja a jogszabályban előírt tűzvédelmi előírásoknak való megfelelőséget. A dokumentum tartalmazza a veszélyhelyzetre vonatkozó teendőket is.

5.) Környezetvédelmi politika

A GIMEX-Hidraulika Kft. az üzleti célok elérése és a minőségi munkavégzés mellett a környezet megóvására is fokozott hangsúlyt helyez. Erősíteni kívánja a felelősségérzetet a környezet védelmére, a fenntartható fejlődés megvalósítására.

Ennek megfelelően megfogalmazta a cégre vonatkozó környezeti politikát az alábbiak szerint:

- Tevékenysége során a fenntartható fejlődés alapelveit tartja szem előtt. Ennek megfelelően tevékenységét környezeti hatásainak folyamatos kontrollálása és a környezeti terhelés minimalizálása miatt végzi és folyamatosan feljeszti az aktuális jogszabályoknak megfelelően.
- A cég törekszik a környezetszennyezés megelőzésére, a keletkező hulladékok mennyiségének és az erőforrások felhasználásának csökkentésére, az esetlegesen bekövetkező vészhelyzetek hatékony kezelésére.
- A cég működése során keletkezett hulladékokat szelektíven gyűjti. A veszélyes hulladékokat elkülöníti az üzemi gyűjtőhelyen, elszállítása a jogszabályoknak megfelelően történik. Kiemelten figyel a szerviztevékenysége során felhasznált anyagok megfelelő kiválasztására, tárolására. Ezáltal szigorúan betartja a biztonságos vegyszerkezelési gyakorlatokat.
- A GIMEX a munkavállalók környezetvédelem iránti elkötelezettségét képzésekkel segíti.
- Minden új tevékenység bevezetése előtt, annak környezetre gyakorolt hatását megvizsgálja, részletesen felméri, elemezést végez.
- A cég telephelyén vagy a megrendelő székhelyén munkát végző alvállalkozókat minden esetben tájékoztatja, hogy munkájuk során a szervezetre vonatkozó környezetvédelmi szabályokat be kell tartaniuk.
- Kezdeményezi és támogatja az energiahatékonysági intézkedéseket a cégnél, kiemelten fontos számára az energiafogyasztás optimalizálása és az energiahatékony technológiák alkalmazása. Alkalmaz megújuló energiaforrást, napenergiát.
- A GIMEX elkötelezett a levegőminőség mellett. Célja az üvegházhatású gázok kibocsátásának minimalizálása és az üzleti tevékenységből eredő karbonlábnyom csökkentése.
- Felelősen kezeli a vízforrásokat és minimalizálja a vízfogyasztást.
- Odafigyel a biológiai sokféleség megőrzésére, fenntartható földhasználatra és az állatok védelmére. Elkötelezett a talajminőség megóvása iránt.
- Minimalizálja a tevékenységből eredő zajkibocsátást, a helyi jogszabályokban előírt határértéket nem lépi át.

A GIMEX-Hidraulika Kft. környezetvédelmi politikája nem csak vállalati szinten, hanem szélesebb társadalmi és környezeti felelősségvállalás részeként fogalmazódott meg. Célja a fenntartható jövő kialakítása és környezetvédelemben való aktív közreműködés.

REACH rendelet megfeleléség

A GIMEX-Hidraulika Kft. elkötelezett a vegyi anyagokkal és a környezettel való felelősségteljes bánásmód mellett. Beszállítóival folyamatos kapcsolatban áll annak érdekében, hogy az általa forgalmazott termékek REACH rendeletnek való megfeleléségéről megbizonyodhasson.

A GIMEX- Hidraulika Kft., mint kereskedő cég nem felelős az általa forgalmazott anyagok regisztrálásáért. Az általa felhasznált anyagok biztonsági adatlapjain feltüntetett előírásokat betartja.

Beszerezési és anyaghasználati irányelvek

Vállalatunk elkötelezett a vonatkozó jogszabályok és etikai normák maradéktalan betartása mellett. Ennek megfelelően a beszerzéseink során kizárólag olyan anyagokat és termékeket használunk fel, amelyek nem minősülnek tiltott vagy korlátozás alá eső anyagoknak.

Kiemelt figyelmet fordítunk arra is, hogy ne szerezzünk be termékeket vagy alapanyagokat olyan országokból, amelyekből történő importálást nemzetközi vagy hazai jogszabályok, illetve szankciók korlátozzák vagy tiltják. Beszállítóink kiválasztása során figyelembe vesszük a származási helyre, a gyártási körülményekre és az alapanyag-összetételre vonatkozó előírásokat is.

6.) Társadalmi felelősségvállalás és CSR beszállítói követelmények

A GIMEX-Hidraulika Kft. elkötelezett a szociális érzékenység, környezettudatosság, etikus magatartás, tiszta verseny betartása, esélyegyenlőség, átláthatóság, fenntarthatóság és a társadalmi felelősségvállalás iránt, és ennek megfelelően a beszállítóival szemben is magas szintű elvárásokat támaszt. Az alábbiakban láthatóak a cég a beszállítótól elvárt fenntarthatósági követelményei:

- **Gyermekmunka és fiatal munkavállalók:** Tilos a gyermekmunka, és a fiatal munkavállalók számára biztosítani kell a megfelelő védelmet és oktatást.
- **Bérek és juttatások:** A munkavállalóknak tisztességes béreket és juttatásokat kell biztosítani.
- **Munkaidő:** Az alkalmazottak munkaidejét törvényes keretek között kell meghatározni és betartani.
- **Modern rabszolgaság:** Teljes mértékben tilos a rabszolgaság, szolgaság, kényszersmunka és emberkereskedelem.
- **Etikus munkaerő-felvétel:** Az alkalmazások során tisztességes és etikus eljárásokat kell alkalmazni.
- **Az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadsága:** A munkavállalóknak joguk van az egyesüléshez és a kollektív tárgyalásokhoz.
- **A hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás tilalma:** Tilos a hátrányos megkülönböztetés és a zaklatás.
- **A nők jogai:** Teljes mértékben tiszteletben kell tartani a nők jogait és egyenlőségét.
- **Sokszínűség, egyenlőség és befogadás:** A sokszínűséget és az egyenlőséget támogató politikákat kell alkalmazni.
- **Kisebbségek és őslakos népek jogai:** A kisebbségek és az őslakos népek jogait tiszteletben kell tartani és védeni.
- **A földhöz, az erdőkhöz és a vizekhez kapcsolódó jogok, valamint a kényszerkilakoltatás:** Biztosítani kell a földhöz, erdőkhöz és vizekhez kapcsolódó jogok tiszteletben tartását, valamint meg kell előzni és kezelni kell a kényszerkilakoltatásokat.
- **A magán vagy állami biztonsági szervek alkalmazása:** Tilos a magán vagy állami biztonsági szervek visszaéléseinek támogatása vagy részvételük a munkafolyamatokban.
- **Egészség- és munkavédelem:** A munkavállalók egészségének és biztonságának védelme érdekében megfelelő egészség- és munkavédelmi intézkedéseket kell biztosítani.
- **Korrupcióellenesség és pénzmosás elleni fellépés:** Tilos a korrupció és a pénzmosás, és aktívan kell fellépni az ilyen tevékenységek ellen.
- **Adatvédelem és adatbiztonság:** Az alkalmazottak és az ügyfelek személyes adatainak védelme érdekében megfelelő adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedéseket kell biztosítani.

- **Pénzügyi felelősség (pontos nyilvántartások):** Pontos pénzügyi nyilvántartásokat kell vezetni és rendszerezni.
- **Információk közzététele:** Nyilvánosságra kell hozni a fenntarthatósági teljesítményt és más fontos információkat.
- **Tisztességes verseny és trösztellenesség:** Tisztességes versenyfeltételeket kell biztosítani, és tilos a trösztellenes tevékenység.
- **Összeférhetetlenség:** El kell kerülni az összeférhetetlen érdekek és konfliktusokat.
- **Hamisított alkatrészek:** Tilos a hamisított alkatrészek használata.
- **Szellemi tulajdon:** Teljes mértékben tiszteletben kell tartani a szellemi tulajdont.
- **Exportszabályozás és gazdasági szankciók:** Teljes mértékben be kell tartani az exportszabályozásokat és gazdasági szankciókat.
- **A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem:** Biztosítani kell a visszaélések bejelentésének lehetőségét és a megtorlás elleni védelmet.
- **ÜHG-kibocsátás, energiahatékonyság és megújuló energia:** Célként kell kitűzni az üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését, az energiahatékonyság növelését és a megújuló energiaforrások használatát.
- **Dekarbonizáció:** Törekedni kell a kibocsátásmentes technológiákra való áttérést.
- **Vízminőség, vízfogyasztás és vízgazdálkodás:** Célként kell kitűzni a vízminőség védelmét, a vízfogyasztás csökkentését és a fenntartható vízgazdálkodást.
- **Levegőminőség:** Fontos a levegőminőség védelme és a légszennyezés csökkentése.
- **Felelős vegyszerkezelés:** Biztosítani kell a vegyszerek felelős és biztonságos kezelését.
- **Fenntartható erőforrás-gazdálkodás:** Célként kell kitűzni a természeti erőforrások fenntartható kezelését és használatát.
- **Hulladékcsökkentés, újrafelhasználás és újrahasznosítás:** Támogatni kell a hulladékcsökkentést, valamint az újrafelhasználást és újrahasznosítást.
- **Állatok kímélete:** Biztosítani kell az állatok kíméletét és jólétét a munkafolyamatok során.
- **Biológiai sokféleség, földhasználat és erdőirtás:** Célként kell kitűzni a biológiai sokféleség védelmét, a fenntartható földhasználatot és az erdőirtás csökkentését.
- **Talajminőség:** Törekedni kell a talajminőség védelmére és fenntartására.
- **Zajkibocsátás:** Működése során a zajkibocsátás csökkentését és a környezetvédelmi előírások betartását tartsa szem előtt.

- **Hasonló szabványok meghatározása és végrehajtása a saját beszállítók részére:** Elvárás, hogy a közvetlen beszállítók is hasonló fenntarthatósági követelményeket alkalmazzanak és végrehajtsanak a saját ellátási láncukban és továbbítsák a fenntarthatósági szabványokat a saját beszállítóik felé.

7.) Adatvédelem

A GIMEX-Hidraulika Kft. kiemelt fontosságúnak tartja a rendelkezésére bocsátott személyes adatok védelmét. Ezen adatokat minden esetben a hatályos jogszabályoknak eleget téve kezeli, gondoskodik azok biztonságáról, megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, valamint kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó jogszabályok betartásához szükségesek.

A cég *Adatvédelmi szabályzatban* foglalja össze a GDPR és adatvédelemmel kapcsolatos irányelveket.

Az adatkezelés során kiemelt figyelmet fordítunk az adatok bizalmosságára, sértetlenségére és rendelkezésre állására. Vállalatunk technikai és szervezeti intézkedésekkel védi informatikai rendszereit a kibertámadások, adathalász kísérletek, jogosulatlan hozzáférések és más biztonsági fenyegetések ellen.

Az információbiztonsági szabályzat kötelező érvényű minden munkavállaló számára, és a vonatkozó előírások megszegése fegyelmi következményeket vonhat maga után.

Magatartási kódexünk alapját legfőbb értékeink képezik, melyek a tisztesség, a szakértelem, a csapatmunka és a megbízhatóság. A Kódex meghatározza feladatainkat, a mindenkori jogszabályoknak való megfelelés mellett az etikai normák betartásának támogatásával. A GIMEX sikere azon múlik, hogy valamennyi munkavállalónk egy közös célért dolgozzon, és hogy közös értékeket valljunk, ezért munkatársaink elfogadják és következetesen betartják a Kódexben megfogalmazottakat.